Главам муниципальных образований

28.06.2024 №1-19-2024

**ИНФОРМАЦИЯ**

для размещения на официальных сайтах

**Заголовок «Прокуратура г. Бодайбо информирует об ответственности за невыплату заработной платы работодателем.**

Согласно положениям статьи 37 Конституции Российской Федерации принудительный труд запрещён. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника,
на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю
об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором
не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, частичную или полную её невыплату регламентирована положениями ТК РФ, КоАП РФ и УК РФ.

Частью 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Совершение данных правонарушений влечёт административную ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 рублей до 20 000 рублей, на индивидуальных предпринимателей от 1000 рублей до 5 000 рублей, на юридических лиц от 30 000 рублей до 50 000 рублей.

При повторном нарушении ответственность наступает по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ и налагается штраф на должностных лиц в размере от двадцати тысяч
до тридцати тысяч рублей или применяется дисквалификация на срок от одного года до трёх лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

При этом, невыплата заработной платы может повлечь и уголовную ответственность руководителя организации или предпринимателя, являющегося работодателем, по ст. 145.1 УК РФ.

Уголовная ответственность работодателя по статье 145.1 УК РФ наступает
в случаях, когда работодателем частично не выплачивается свыше трёх месяцев заработная плата, пенсия, стипендия, пособия и иные установленные законом выплаты (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ), либо если совершена их полная невыплата свыше двух месяцев (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ).

И.о. прокурора города

юрист 2 класса А.П. Романов